

SOLIDARIETÀ VENETO FORMAZIONE 2025

# PENSIONI 2025 E FLESSIBILITÀ IN USCITA



PARTE 1

# **SOLIDARIETÀ VENETO**

# **FONDO PENSIONE**

# CHI PUÒ ADERIRE



DIPENDENTI DEL  
INDUSTRIA E PMI



DIPENDENTI DEL  
SETTORE ARTIGIANATO



LAVORATORI  
INTERINALI



OPERAIE AGRICOLI,  
FLOROVIVAISTI,  
FORESTALI



IMPRENDITORI  
ARTIGIANI E  
COLTIVATORI DIRETTI



LIBERI PROFESSIONISTI  
E PARTITE IVA



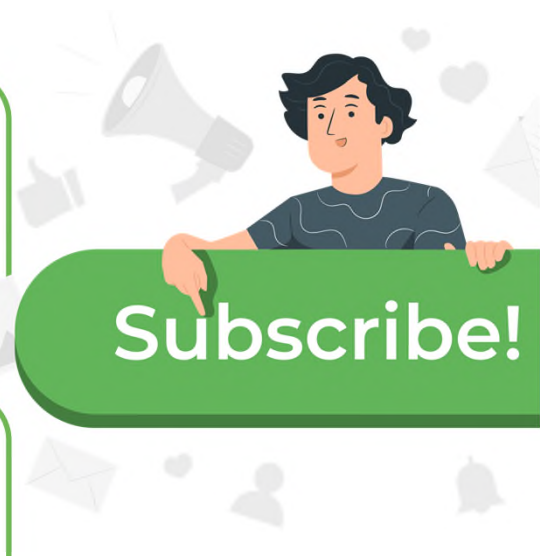
PENSIONATI  
(ANTICIPATA)



FAMILIARI A CARICO  
DEGLI ISCRITTI



ACCORDI TERRITORIALI E AZIENDALI:  
APERTURA A ULTERIORI COMPARTI



**Subscribe!**

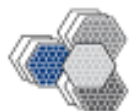
# LE PARTI ISTITUTIVE



**CONFINDUSTRIA**  
Veneto



**Confartigianato**  
Imprese Veneto



**CONFAPI**  
VENETO



**CASARTIGIANI VENETO**  
Federvenetò Imprese

# 35 ANNI DI STORIA SUL TERRITORIO

1990 - 2025

162.000 Iscritti  
19.000 Aziende

2,5 MILIARDI di  
Patrimonio

SEZIONE UNO

 **Solidarietà Veneto**  
FONDO PENSIONE

2022

  
**ENTE ACCREDITATO**  
**VENETO**  
**WELFARE**  
SISTEMA FORME COLLETTIVE  
DI WELFARE - L.R. 15/2017  


**ENTE ACCREDITATO**  
DELLA REGIONE DEL VENETO

LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

# PRINCIPALI CARATTERISTICHE

## CHI È SOLIDARIETÀ VENETO



### MULTICATEGORIALITÀ

Tante persone,  
diversi settori,  
un unico Fondo

### TERRITORIO

Vicini ad aderenti  
e aziende. Sportelli.

### GESTIONE FINANZIARIA

Ampia scelta,  
consulenza,  
diversificazione,  
risultati

### L'UNIONE FA LA FORZA

Associazione.  
Costi bassi.

### COPERTURE ACCESSORIE

Prestazioni accessorie  
caso morte – invalidità  
permanente

### TRASPARENZA

App, area riservata,  
contatto diretto,  
sito web e social



PARTE 4

# LE PENSIONI CHE PAGANO I FONDI

# PENSIONE PRESTO, MA BASSA...

## ATTIVO LA RENDITA

È **flessibile**: si sceglie l'opzione più adatta (reddito, salute, famiglia...)

- o Tutto Rendita
- o 50% Subito - 50% in Rendita
- o Tutto Subito (montante inferiore a 80.000€)





# EROGAZIONE IN FORMA CAPITALE?

## LE PRESTAZIONI

Tutto Subito  
(montante inferiore a...)



| ETÀ RICHIESTA PRESTAZIONE | UOMO       | DONNA      |
|---------------------------|------------|------------|
| 56                        | 150.537,99 | 170.256,58 |
| 57                        | 145.813,19 | 165.455,10 |
| 58                        | 141.108,74 | 160.652,63 |
| 59                        | 136.425,83 | 155.870,12 |
| 60                        | 131.768,97 | 151.082,08 |
| 61                        | 127.146,83 | 146.312,90 |
| 62                        | 122.572,48 | 141.572,41 |
| 63                        | 118.046,67 | 136.853,20 |
| 64                        | 113.569,20 | 132.160,98 |
| 65                        | 109.143,23 | 127.493,58 |
| 66                        | 104.774,46 | 122.875,68 |
| 67                        | 100.465,19 | 118.278,07 |
| 68                        | 96.216,85  | 113.710,68 |
| 69                        | 92.031,46  | 109.177,29 |
| 70                        | 87.915,23  | 104.682,81 |
| 75                        | 68.374,97  | 82.812,06  |
| 80                        | 51.002,14  | 62.303,39  |

Anno di riferimento: 2025 - Importi Lordi

# VOGLIO LA PENSIONE PRIMA

Opzione **R.I.T.A.**



«**Erogazione frazionata** di un capitale, per il periodo considerato, pari al montante accumulato richiesto»



# ALTRE PRESTAZIONI: PENSIONI DI «EMERGENZA»

I fondi pensione pagano altri  
**2 tipi di prestazione:**

- o **RISCATTI**
- o **ANTICIPAZIONI**

Soluzioni di emergenza, per  
fatti straordinari.

Stravolgono il piano  
previdenziale.



# I RISCATTI

A seconda della tipologia varia la tassazione!

## AGEVOLATO

AGEVOLATO  
FISCALMENTE

**Parziale**  
50% del  
montante

**Totale**  
100% del  
montante

- Inoccupazione tra i 12 e i 48 mesi
- Licenziamento collettivo ex L. 223/91
- Cassa Integrazione almeno 1 anno
- Inoccupazione oltre i 48 mesi
- Invalidità permanente > 66%
- Caso morte

## IMMEDIATO

NEUTRO  
FISCALMENTE

**Parziale**  
75% del  
montante

**Totale**  
100% del  
montante

- **Perdita dei Requisiti**  
Mantiene la posizione attiva:  
ANZIANITÀ e FONDO GARANZIA INPS
- **Perdita dei Requisiti**  
Con il nuovo datore di lavoro potrà decidere  
di mantenere il TFR in azienda

# GLI ANTICIPI

## TIPOLOGIE E TASSAZIONE



### SPESE MEDICHE

Agevolato fiscalmente

**Quando:** da subito

**Quanto:** fino al 75%

**Tassazione:** Agevolata al 15% (dal 2007)

**Per chi:** sé, coniuge e figli



### PRIMA CASA

Neutro fiscalmente

**Quando:** dopo 8 anni

**Quanto:** fino al 75%

**Tassazione:** definitiva al 23% (dal 2007)

**Per chi:** sé e figli



### ALTRI MOTIVI

Neutro fiscalmente

**Quando:** dopo 8 anni

**Quanto:** fino al 30%

**Tassazione:** definitiva al 23% (dal 2007)



PARTE 2

# **PENSIONE ANTICIPATA CONTRIBUTIVA**



# ANTICIPATA CONTRIBUTIVA, REQUISITI

*Legge FORNERO (D.L. 6/12/11, n. 201 – L. 22/12/11, n. 214 )*

*Legge BILANCIO 2024 (L. 30/12/23, n. 213)*

**ETÀ MINIMA** 64 anni

**CONTRIBUTI VERSATI** 20 anni (almeno)

**CONDIZIONI AGGIUNTIVE:**

- ✓ Nessun contributo versato prima del 31 dicembre 1995
- ✓ Importo della pensione pari almeno a 3 volte l'assegno sociale (1.616,04 € nel 2025)  
Ridotto a 2,8 volte per le donne con un figlio  
Ridotto a 2,6 volte per le donne con due o più figli
- ✓ Limite massimo di 5 volte il trattamento minimo (3.082,85 €)

PARTE 2



**FINESTRA MOBILE**

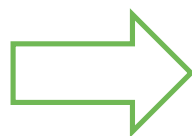
pensione erogata dopo 3 mesi dal raggiungimento dei requisiti

# ANTICIPATA CONTRIBUTIVA & PREV. COMPLEMENTARE: REQUISITI AGGIUNTIVI

*Legge BILANCIO 2025 (L. 30/12/24, n. 207)*

## PENSIONE ANTICIPATA CONTRIBUTIVA

in pensione **prima**  
dei **67 anni**



### ART. 1 COMMA 181 Legge BILANCIO 2025

Possibile cumulare gli importi maturati nel **fondo pensione** complementare con quelli della previdenza pubblica per **raggiungere l'importo minimo** richiesto dell'assegno pensionistico.

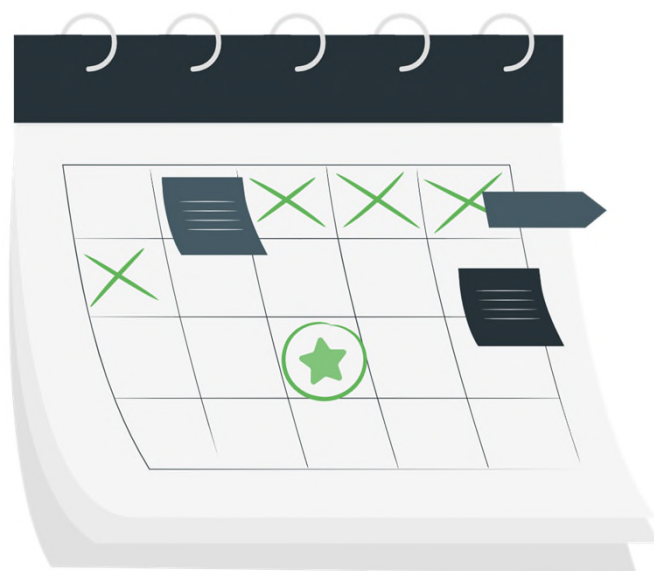
! SE UTILIZZATA, POTREBBE SVILUPParsi  
• ULTERIORMENTE



Previdenza complementare  
può essere usata come un  
**ponte verso la pensione**

# ANTICIPATA CONTRIBUTIVA & PREV. COMPLEMENTARE: REQUISITI AGGIUNTIVI

LEGGE BILANCIO 2025 (L. 30/12/24, n. 207)



## 2025

(A PARTIRE DA)

almeno **25** anni di  
contributi (non più 20)

## 2030

(A PARTIRE DA)

requisito sale a **30** anni  
di contributi

soglia minima sale a 3,2  
volte l'assegno sociale.

## DIVIETO DI CUMULO

chi va in pensione anticipata non può avere  
redditi da lavoro fino ai 67 anni (tranne lavoro  
autonomo occasionale fino a 5.000 €/anno).



# LA NORMA

*L'Art. 1 c. 181 Legge BILANCIO 2025, introduce, all'Art. 24, L 22/12/11, n. 214 (così come modificata dalla L.BILANCIO 2024 - L. 30/12/23, n. 213) il nuovo comma «7 bis»*

- Per i soggetti con primo accredito contributivo successivo al primo gennaio 1996 o che optano per il computo in gestione separata, (a decorrere dal 1° gennaio 2025, ai soli fini del raggiungimento degli importi soglia mensili necessari per la liquidazione della pensione di vecchiaia o anticipata, può essere computato, su richiesta dell'assicurato, unitamente all'ammontare mensile della prima rata di pensione di base, anche il valore teorico di una o più prestazioni di rendita di previdenza complementare richieste dall'assicurato nella misura minima prevista dall'art 11 comma 3 del d.lgs 252/2005 (almeno il 50% del montante accumulato, salvo le eccezioni previste dal decreto stesso per montanti non troppo elevati e per i c.d. vecchi iscritti). Il valore teorico della rendita di previdenza complementare, solo ai fini del calcolo utile alla pensione anticipata contributiva, è calcolato applicando i coefficienti di trasformazione previsti dall'art.1 comma 6 della legge 335/1995.

- Per poter consentire una scelta consapevole da parte dell'assicurato, le forme di previdenza complementare metteranno a disposizione la proiezione certificata attestante l'effettivo valore della rendita mensile secondo gli schemi di erogazione adottati dalla singola forma di previdenza complementare.

# REDDITI MINIMI PER ACCEDERE

Col fondo pensione si allarga la platea dei potenziali fruitori della pensione «anticipata contributiva»

Possibile calcolare il contributo necessario per anticipare il pensionamento.  
Rilevanza **simulatori**

|                                                     | CASO 1                                                                              |                                                                                     | CASO 2                                                                              |                                                                                     | CASO 3                                                                              |                                                                                     | CASO 4                                                                              |                                                                                     |
|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| CASO                                                | SENZA FONDO PENSIONE                                                                | CON FONDO PENSIONE*                                                                 | SENZA FONDO PENSIONE                                                                | CON FONDO PENSIONE*                                                                 | SENZA FONDO PENSIONE                                                                | CON FONDO PENSIONE*                                                                 | SENZA FONDO PENSIONE                                                                | CON FONDO PENSIONE*                                                                 |
| Nascita                                             | 01/02/1978                                                                          | 01/02/1978                                                                          | 01/02/1978                                                                          | 01/02/1978                                                                          | 01/02/1978                                                                          | 01/02/1978                                                                          | 01/02/1978                                                                          | 01/02/1978                                                                          |
| Sesso                                               |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Figli                                               |                                                                                     |                                                                                     | 2                                                                                   | 2                                                                                   |                                                                                     |                                                                                     | 2                                                                                   | 2                                                                                   |
| Inizio lavoro                                       | 01/10/2011                                                                          | 01/10/2011                                                                          | 01/10/2011                                                                          | 01/10/2011                                                                          | 01/10/2008                                                                          | 01/10/2008                                                                          | 01/10/2008                                                                          | 01/10/2008                                                                          |
| Reddito lordo 2025                                  | 45.000,00                                                                           | 35.000,00                                                                           | 35.500,00                                                                           | 28.000,00                                                                           | 42.000,00                                                                           | 31.000,00                                                                           | 34.000,00                                                                           | 26.000,00                                                                           |
| Di quanto può scendere la soglia di reddito "ricco" | 22,2%                                                                               |                                                                                     | 21,1%                                                                               |                                                                                     | 26,2%                                                                               |                                                                                     | 23,5%                                                                               |                                                                                     |
| Decorrenza pensione anticipata                      | 01/11/2043                                                                          | 01/02/2044                                                                          | 01/12/2043                                                                          | 01/02/2044                                                                          | 01/11/2043                                                                          | 01/11/2043                                                                          | 01/11/2043                                                                          | 01/02/2044                                                                          |
| Anzianità maturata                                  | 32,08                                                                               | 32,34                                                                               | 32,17                                                                               | 32,34                                                                               | 35,08                                                                               | 35,08                                                                               | 35,08                                                                               | 35,33                                                                               |
| Età                                                 | 65,75                                                                               | 66,00                                                                               | 65,83                                                                               | 66,00                                                                               | 65,75                                                                               | 65,75                                                                               | 65,75                                                                               | 66,00                                                                               |
| Decorrenza per vecchiaia                            | 01/10/2046                                                                          | 01/10/2046                                                                          | 01/02/2046                                                                          | 01/02/2046                                                                          | 01/10/2046                                                                          | 01/10/2046                                                                          | 01/02/2046                                                                          | 01/02/2046                                                                          |

Fonte: Elaborazione Epheso, MyLifePlanner, EasyPens primo e secondo pilastro.

# POSSIBILE OPERATIVITÀ

## IPOTESI «MEFOP»

### 1 INPS

**Rilascia un documento** con indicazione del montante di Il pilastro che è necessario convertire in rendita per accedere alla pensione anticipata contributiva (e conferma gli altri requisiti, comunque già oggi riscontrabili autonomamente dal fondo pensione con estratto conto INPS).

### 2 ADERENTE

**Chiede al fondo pensione** (ai fondi) l'importo del montante da convertire (che dovrà colmare il «gap»).

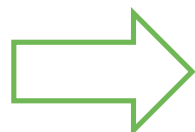
*Obbligo di rendita?*

### 3 FONDO PENSIONE

**Rilascia documento** con importo montante smobilizzato in corso di conversione in rendita («Prospetto in caso di erogazione di prestazione in rendita») e una «proiezione certificata» (la stima dell'importo della rendita che usiamo per le «Informazioni all'avvicinarsi del pensionamento di vecchiaia»?)



**L'aderente trasmette a INPS** il documento del fondo pensione e va in pensione



*Atteso DM Lavoro, di concerto con MEF, per individuare i «criteri di computo e le modalità di richiesta e di certificazione della proiezione della rendita»*



# PREVIDENZA COMPLEMENTARE: PERCHÉ PENSARCI ORA?

Sistema pensionistico  
pubblico sotto pressione



Calo demografico e aumento  
dell'età media rendono il sistema  
a ripartizione meno sostenibile.



PARTE 2



Integrare pensione  
pubblica con  
previdenza  
complementare  
aiuta ad avere  
maggiore sicurezza  
e flessibilità nel  
pensionamento.

PARTE 3

# SERVIZIO E CONSULENZA

# SERVIZIO E CONSULENZA

## L'importanza della consulenza

Sto versando  
nella «misura giusta»?

Qual è il comparto più  
adatto?

Vorrei cambiare i  
«beneficiari», posso?

Rendita, capitale o  
RITA?

# UN FONDO «SMART» E DIGITALE

## INFORMAZIONE E EDUCAZIONE

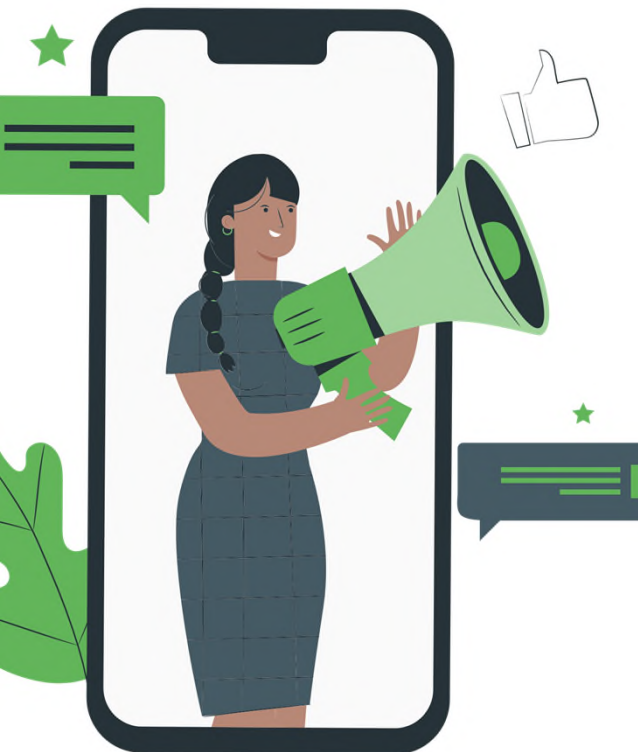
### SITO WEB

Blog  
Prenotazione  
Appuntamenti  
Sezioni per Tema  
Adesione online



### APP

IOS /  
Android



@solidarietaveneto



@solidarieta-veneto



@SolidarietaVeneto



@solidarieta.veneto



@solidarieta.veneto



1° Fondo in Italia  
su TikTok

# VICINO A TE!

Vieni ad incontrarci in uno degli **oltre 150 sportelli informativi gratuiti** disponibili in tutta la regione (anche online!)

- Iscrizione al Fondo  
Consulenza finanziaria e previdenziale
- Assistenza compilazioni richieste  
anticipo/liquidazioni/variazione beneficiari
- Conteggi per massimizzare il vantaggio fiscale
- E molto altro!

# GRAZIE PER L'ATTENZIONE!

